

MENJ - MESR – MS

RAPPORT DE PROMOTION 2025

Liste d'aptitude de droit commun

Ingénieurs de recherche (IGR)

I – DISPOSITIF REGLEMENTAIRE

Le code général de la fonction publique a introduit les lignes directrices de gestion ministérielles pour déterminer de manière pluriannuelle les orientations générales de la politique des ressources humaines en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels.

Les lignes directrices de gestion du 25 mars 2024 relatives aux promotions et à la valorisation des parcours professionnels des personnels du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation sont publiées au BOESR n° 17 du 25 avril 2024.

Afin de garantir un traitement équitable d'attribution des promotions au choix pour l'ensemble des personnels, le ministère a mis en place des procédures transparentes permettant d'objectiver l'appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle et de prévenir les discriminations en étant vigilant à ce que les promotions attribuées respectent les principes d'égalité et diversité. Une attention particulière est apportée au respect de la proportion hommes-femmes parmi les promouvables, à la prise en compte de la diversité des environnements professionnels, à l'équilibre entre les branches d'activité professionnelle (BAP), à la promotion des personnels en situation de handicap, et à la valorisation de l'activité professionnelle exercée dans le cadre d'une activité syndicale.

La sélection des personnels éligibles à une promotion au choix est fondée sur l'appréciation de leur valeur professionnelle et de leur expérience, mesurée à travers des dossiers de propositions rédigés par les supérieurs hiérarchiques et, pour les promotions de la filière ITRF, par les rapports d'activité des personnes concernées et d'un classement de ces propositions par l'autorité hiérarchique.

II – COMPTE RENDU DE LA SELECTION AU CHOIX

A- Informations statistiques sur les promouvables et les dossiers proposés

Pour rappel, sont promouvables à la liste d'aptitude, les agents remplissant les conditions suivantes : conformément à l'article 14 du décret n° 85-1534 du 31 décembre 1985 modifié fixant les dispositions statutaires applicables aux ingénieurs et aux personnels techniques et administratifs de recherche et de formation du ministère chargé de l'enseignement supérieur, peuvent être promus au choix, les ingénieurs d'études justifiant de neuf ans de services publics dont trois ans au moins en catégorie A.

En 2025, le nombre de possibilités de promotions est de 71.

Pour mémoire, en 2024, 67 promotions ont été prononcées.

8811 personnels remplissent les conditions pour bénéficier de l'avancement dans le corps des IGR. Parmi ces personnels promouvables, la proportion est de 51 % de femmes et 49 % d'hommes.

La moyenne d'âge des promouvables est de 52 ans.

L'ancienneté moyenne de corps est de 13 ans et 12 jours. L'ancienneté moyenne de grade est de 7 ans 9 mois et 13 jours.

Les personnels promouvables exercent principalement dans les environnements professionnels suivants : 85 % dans l'enseignement supérieur (SUP), 14 % dans l'enseignement scolaire (SCO) et moins de 1 % dans l'univers jeunesse et sports (JS) avec une répartition par BAP suivante :

BAP		PROMOUVABLES SUP	PROMOUVABLES SCO	PROMOUVABLES JS	PROMOUVABLES TOTAL	%
A	Sciences du vivant	657	2	0	659	7%
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	386	3	0	389	4%
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	655	1	1	657	7%
D	Sciences humaines et sociales	184	28	0	212	2%
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	1731	846	6	2583	29%
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE communication	1002	202	9	1213	14%
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	430	40	1	471	5%
J	Gestion et pilotage	2435	187	5	2627	30%
TOTAL		7480	1309	22	8811	100%

Au titre de la campagne 2025, la DGRH a reçu 360 propositions réparties comme suit : 48% de femmes et 52% d'hommes.

La moyenne d'âge des proposés est de 52 ans.

L'ancienneté moyenne de corps est de 13 ans 11 mois et 24 jours et l'ancienneté moyenne de grade est de 6 ans 5 mois et 23 jours.

Les personnels proposés sont principalement affectés dans les univers suivants : 84 % dans le SUP, 16 % dans le SCO, avec une répartition par BAP suivante :

BAP		PROPOSES SUP	PROPOSES SCO	PROPOSES JS	PROPOSES TOTAL	%
A	Sciences du vivant	16	0	0	16	4%
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	11	1	0	12	3%
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	31	0	0	31	9%
D	Sciences humaines et sociales	14	3	0	17	5%
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	68	33	0	101	28%
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE communication	44	7	0	51	14%
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	21	4	0	25	7%
J	Gestion et pilotage	98	9	0	107	30%
TOTAL		303	57	0	360	100%

B- Méthodologie et bilan de la sélection au choix

Le choix des promus résulte d'un examen au sein de la DGRH. Les établissements d'enseignement supérieur et les académies procèdent à un classement ordonné des dossiers qui est pris en compte au moment de l'établissement de la liste d'aptitude.

Pour évaluer la valeur professionnelle et les acquis de l'expérience professionnelle des dossiers proposés, l'administration s'est fondée sur les critères suivants :

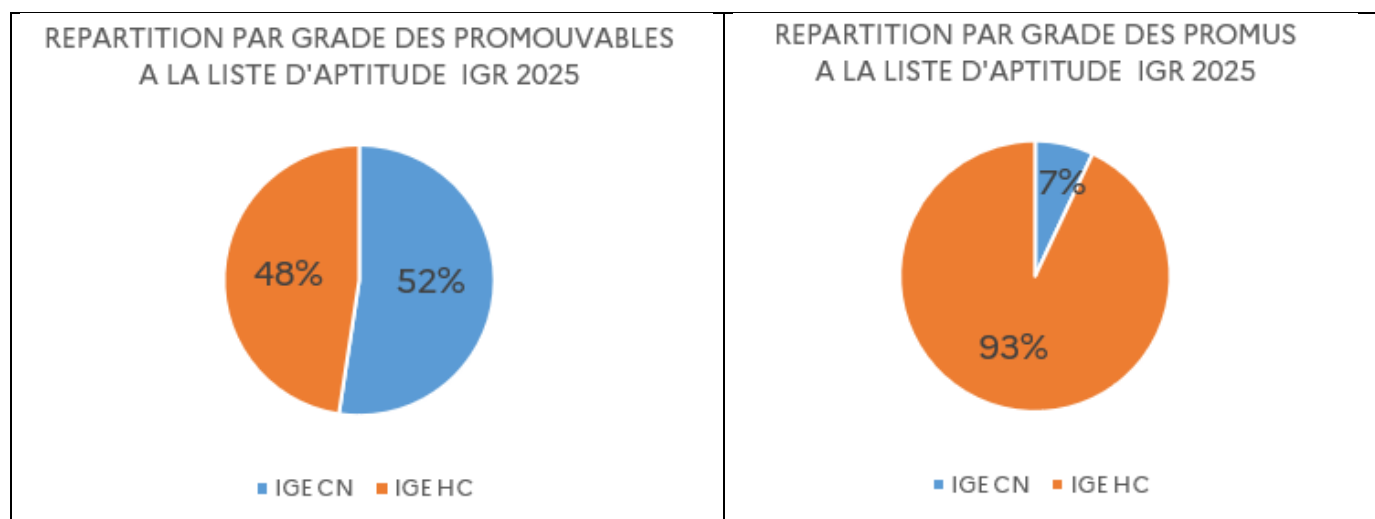
- en matière de valeur professionnelle : la nature des fonctions exercées, la catégorie d'établissement, le niveau d'expertise, le montant des budgets gérés, la nature des relations avec les partenaires, les publications, la coopération internationale, etc. ;
- en matière de parcours professionnels : la diversité des fonctions exercées et les mobilités géographiques et/ou fonctionnelles au sein des ministères éducatifs, des établissements d'enseignement supérieur, la mobilité interministérielle ou vers d'autres fonctions publiques.
- L'examen des dossiers a amené la DGRH à ne pas respecter l'ordre de classement proposé par un établissement d'enseignement supérieur afin de respecter les grands équilibres nationaux relatifs aux BAP, au genre et à l'équilibre entre les établissements ; dans ce cadre, la qualité des dossiers concernés n'est pas en cause.

Le rapport d'activité rédigé par l'agent doit lui permettre de démontrer non seulement sa valeur professionnelle dans son poste actuel mais également les acquis de l'expérience professionnelle obtenus tout au long de sa carrière.

En matière de prévention des discriminations, la DGRH a veillé au respect des équilibres femmes/hommes. Ainsi, sur les 71 dossiers retenus, 52 % sont des femmes, et 48 % sont des hommes, soit une répartition très proche de la proportion femme/homme des promouvables.

L'âge moyen des promus est de 52 ans, très proche de celui de l'ensemble des promouvables. Or, l'ancienneté moyenne de corps est de 17 ans 2 mois et 3 jours, soit supérieure de 4 ans à la moyenne des promouvables, et l'ancienneté de grade est de 7 ans 7 mois et 15 jours et donc équivalente à la moyenne des promouvables.

La comparaison de répartition par grade des effectifs sur la population des promouvables et promus montre que les personnes les plus avancées dans le corps des ingénieurs d'études, dont les acquis de l'expérience professionnelle sont supérieurs, sont davantage promus.



La diversité des environnements professionnels est également assurée parmi les personnels promus : 83 % des promus sont affectés dans le SUP, soit 2 points inférieurs aux promouvables, et 17 % dans le SCO.

Répartition des promus par BAP :

BAP		PROMUS SUP	PROMUS SCO	PROMUS JS	PROMUS TOTAL	%
A	Sciences du vivant	7	0	0	7	10%
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux	3	0	0	3	4%
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	5	0	0	5	7%
D	Sciences humaines et sociales	1	2	0	3	4%
E	Informatique, statistique et calcul scientifique	14	6	0	20	28%
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE communication	9	1	0	10	14%
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	4	0	0	4	6%
J	Gestion et pilotage	16	3	0	19	27%
TOTAL		59	12	0	71	100%

A titre d'exemple, trois parcours professionnels sont décrits succinctement ci-dessous :

- 62 ans, titulaire d'un DEA en mathématiques appliquées et d'un doctorat en statistiques, et carrière de plus de 34 ans dans la recherche statistique.
Appartenant à la BAP E, il accède après la présentation de sa thèse de doctorat aux fonctions d'attaché temporaire d'enseignement et de recherche, puis de chargé de cours, jusqu'à son corps actuel d'IGE. Tout d'abord, ingénieur d'études en statistique et économétrie, il exerce aujourd'hui les fonctions d'ingénieur statisticien, et assure un soutien à la recherche en statistique dans le domaine des sciences humaines et sociales, notamment des doctorants. Ces recherches font l'objet de nombreuses publications, et il participe activement au rayonnement scientifique de son établissement.
- 59 ans, titulaire d'une licence de DESS informatique, information et documentation, et carrière de 35 ans dont 31 ans en qualité d'ingénieur d'études sur des fonctions d'encadrement, de gestion documentaire et de formation.
Appartenant à la BAP F, elle a progressé tout au long de sa carrière passant de responsable de bibliothèque, à responsable administrative et financière dans une UFR de langue, et enfin directrice des services d'appui de la faculté de langue étrangère. Aujourd'hui, elle s'investit pleinement dans le pilotage de l'offre de formation, l'amélioration des processus, ainsi que dans les changements majeurs de son université.
- 54 ans, titulaire d'un master de biologie cellulaire et intégrative, et carrière de plus de 27 ans dans un laboratoire de génétique moléculaire des plantes, puis dans une unité interdisciplinaire de biotechnologies pour la santé.
Appartenant à la BAP A, il a débuté sa carrière en tant que technicien en anatomopathologie avant de devenir ingénieur d'études. L'agent exerce aujourd'hui les fonctions d'ingénieur d'études en

biologie dans un laboratoire TIMC, et participe activement à la recherche scientifique dans le domaine des nano biotechnologies et ingénieries médicales. Ces recherches ont donné lieu à des nombreuses publications dans des revues scientifiques internationales. Il a été décoré de la médaille cristal du CNRS.